

CBLEUE INC.

CBlueue conseille et audite les entreprises dans leur processus d'intégration de bonnes pratiques de gestion de la responsabilité sociétale (RSE-DD), leur gestion des risques et de conformité, leur stratégie d'engagement avec les parties prenantes et de reddition de compte.

Lorraine Simard, présidente de CBlueue, agit à titre de conseillère et de coach. Elle se démarque par sa capacité à mobiliser et à faire progresser les groupes dans la voie de l'innovation et du développement durable. Elle est aussi conférencière au Québec, en France et en Afrique.

ATELIER 1

« Mettre en place un système de gestion de la responsabilité sociétale et du développement durable et gérer le changement étape par étape »

Cadre de référence d'un système RSE-DD –

Êtes-vous concerné par la norme ISO 26000 et les autres référentiels internationaux? – Êtes-vous en mesure d'anticiper les risques tangibles pour votre organisation et pour sa réputation?

ATELIER 2

« Bâtir des équipes performantes, former des champions pour réaliser sans stress le plan d'amélioration continue de la RSE-D D »

Créer une synergie et une culture de gestion collaborative dans votre équipe – Ancrer une culture d'amélioration continue du développement durable dans une perspective d'innovation, de productivité et d'influence sur le marché.

ATELIER 3

« Se préparer aux exigences du G4 du Global Reporting Initiative et évaluer les impacts sur les prises de décision et les pratiques managériales »

Se détacher de la communication d'image pour passer à une communication de preuves – Comment intégrer les exigences de la RSE aux décisions d'affaires – Maîtrisez-vous les enjeux et risques associés à la responsabilité sociétale de votre organisation?

ATELIER 4

« Définir une stratégie de dialogue »

Reconnaître l'importance du dialogue – Gérer les risques communicationnels et de réputation dans l'exercice du dialogue – Acquérir la méthodologie essentielle pour assurer la crédibilité de la démarche.

ATELIER 5

« Définir une stratégie d'achat et d'approvisionnement responsable »

Intégrer la relation fournisseur dans la RSE-DD – Pourquoi tenir compte des références internationales de la responsabilité dans la chaîne d'approvisionnement? – Connaître la pertinence et les conditions de la reddition de compte de la chaîne d'approvisionnement.

ATELIER 6

« Comprendre la méthode, apprivoiser la boîte à outils BNQ 21000 et agir dans la voie du développement durable »

Acquérir la méthodologie pertinente à la réussite de la démarche de développement durable – Améliorer ses pratiques en référence aux standards québécois et internationaux – BNQ 21000, ISO 26000, standards d'entreprise et sectoriels, GRI (G4).

ATELIER 7

« Se perfectionner comme gestionnaire et décideur de la RSE-DD »

Se mettre à jour sur les référentiels – Comprendre et transformer en levier les freins et irritants de l'implantation de la démarche RSE-DD – Exigences normatives, tendances et occasions d'innovation dans un contexte de culture d'intelligence collaborative.

ATELIER 8

« Comprendre la GRI et les autres référentiels volontaires de la RSE-DD et bâtir son rapport de développement durable selon les nouvelles exigences » (2 jours)

Acquérir la méthodologie pertinente à La réussite de la communication RSE-DD. Apprendre sur les meilleures pratiques et les standards québécois et internationaux de la reddition de compte. Évaluez les risques internes et externes de la reddition de compte. Développez une culture de reddition de compte dans votre organisation.

CONFÉRENCE

« Implantez le leadership du nous! »

Une séance dynamique qui démontre comment l'implantation de la démarche RSE-DD transforme les individus et mobilise les gens. Passez du leadership du « je » à un leadership du « nous » et améliorez les performances et le positionnement de votre organisation

DURÉE ET COÛTS :

POUR LES ATELIERS

Groupe de 5 à 15 participants

1 journée : 795 \$/participant

2 journées : 1250 \$/participant

POUR LA CONFÉRENCE

Groupe de 15 à 50 participants

1 journée : 295 \$/participant

Coût de location de salle en sus.